

EURES-T



*Sprawozdanie roczne
Partnerstwa Transgranicznego
EURES-T Beskydy
za okres 2013/2014*

BESKYDY

Wprowadzenie

Partnerstwo EURES-T Beskydy powstało w 2007 roku w celu wspierania transgranicznej mobilności pracowniczej na terenie Kraju Morawskośląskiego, na terenie powiatów Prudnik, Nysa i Głubczyce Województwa Opolskiego, południowych powiatów Śląska (Województwa Katowickiego) oraz powiatów Čadca, Námestovo i Žilina Žylińskiego Kraju Samorządowego.

Partnerstwo utworzyły powiatowe urzędy pracy oraz partnerzy społeczni, do których należą związki zawodowe, związki pracodawców oraz izby handlowe z obszarów przygranicznych wszystkich uczestniczących krajów. Partnerzy ci podpisali Umowę ramową Partnerstwa obowiązującą do 31.12.2014 r.

Początkowo EURES-T Beskydy obejmowało różne formy dwu- i wielostronnej współpracy między poszczególnymi partnerami, która rozpoczęła się już przed powstaniem samego Partnerstwa, jednak w ostatnich trzech latach partnerzy starali się włączyć niniejsze częściowe formy współpracy do wspólnych rocznych planów działań, z których korzystaliby wszyscy partnerzy.

Odnosnie planu działań EURES-T Beskydy 2013–2014, w niniejszym okresie roku budżetowego partnerzy chcieli zakończyć działania, które zostały przedstawione w pierwotnym trzyletnim planie działań EURES 2010–2013 przed reformą EURES, i zarówno prezentować działania, które partnerzy mogą kontynuować także po niniejszej reformie.

Targi pracy ponownie okazały się bardzo atrakcyjnymi działaniami rekrutacyjnymi w danym regionie, podczas których mieli okazję spotkać się z nieprzymuszonej woli pracodawcy z kandydatami do pracy na neutralnym terenie. W zgodzie ze sprawdzoną praktyką partnerzy zorganizowali kilka mniejszych targów pracy nastawionych na branżę lub specyficzną grupę klientów zamiast kilku dużych. Umożliwiło to włączyć do tych targów również takich partnerów, którzy prawdopodobnie nie uczestniczyliby w takich dużych wydarzeniach. Zarówno w zgodzie ze sprawdzoną praktyką, Partnerstwo zorganizowało wiosną targi pracy dla kandydatów do pracy i pracowników sezonowych, i w jesieni targi pracy związane z giełdami informacji i kształcenia. Łącznie w targach pracy uczestniczyło 11 400 osób odwiedzających oraz 397 wystawców. Wśród wystawców obecni byli pracodawcy, prywatne agencje zatrudnienia oraz instytucje kształcące.

EURES-T Beskydy w przeszłości aktywnie wspierało mobilność młodzieży i transgraniczne programy praktyk studenckich i pragnie również wspierać te programy w przyszłości. Dążność do ukierunkowania wsparcia dla młodych absolwentów wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy odzwierciedla potrzebę lokalnego rynku pracy, gdy na rynku pracy zaczyna przejawiać się nadmierny brak młodych ze zdolnościami technicznymi. Przewiduje się wzrost tego zapotrzebowania w regionie, Partnerstwo próbowało włączyć działanie do studenckich praktyk wymiennych na pograniczu (G.7B), działanie to zostało bardzo pozytywnie przyjęte zarówno przez pracodawców, jak i przez instytucje edukacyjne.

Współpraca z pracodawcami była dobra, odnotowano zwiększone zainteresowanie pracodawców nie tylko wymiennymi praktykami studenckimi, ale również udziałem w targach i innych spotkaniach z pracodawcami, zorganizowanymi przez poszczególne urzędy pracy.

Również w 2013/2014 roku zorganizowano szkolenia dla pracowników poszczególnych urzędów pracy na temat transgranicznej mobilności pracowników, zmian w zakresie ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz innych zmian w krajach sąsiadujących, które mają bezpośredni wpływ na lokalny rynek pracy. EURES-T Beskydy starało się również, by zgodnie z Planem Działań były możliwe dalsze szkolenia na poziomie UE dla doradców EURES z obszaru Beskidów.

EURES-T Beskydy pod kierownictwem EURES-T Beskydy kontynuowało, oprócz partnerów umownych, współpracę z innymi partnerami, którzy działają aktywnie w obszarze transgranicznym. Do tych partnerów należały EGTC TRITIA, EURES-T Danubius oraz Partnerstwo na Transgranicznym Rynku Pracy Polski i Słowacji „POPRAD – DUNAJEC”. Współpraca z Tritią i Partnerstwem „POPRAD – DUNAJEC” skutkowało przygotowaniem wspólnych działań związanych z monitoringiem ruchu pracowników transgranicznych

między Polską i Słowacją oraz case study (studium przypadku) utrzymania start-upowego inkubatora w regionie transgranicznym Beskid.

EURES-T Beskydy współpracowało z samorządami lokalnymi, Partnerstwo zostało zaproszone przez UPS-SiR Čadca do włączenia się w prace przygotowawcze Strategii rozwoju regionalnego Žylińskiego Kraju Samorządowego w sekcji rynku pracy. Partnerzy zostali również wezwani do składania uwag odnośnie planu działania inicjatywy transgranicznej „Třinecko” pod patronatem stowarzyszenia obywatelskiego EUROSCHOLA. Przedstawiciele wyżej wymienionych partnerów włączali się w działania EURES-T Beskydy jako zaproszeni goście lub wystawcy w działaniach EURES-T Beskydy, przedstawiciele organizacji Tritia i Euroschola uczestniczyli w posiedzeniu Komitetu Sterującego, Partnerstwo ściśle współpracowało z EURES-T Danubius szczególnie w przygotowaniu G7.C



BESKYDY

Dyrektywa 1: Poprawa dostępności do usług EURES**G1.A Szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie transgranicznej mobilności pracowniczej.**

Szkolenia to instrumenty, które miałyby pomóc w poprawie interakcji między pracownikami urzędów pracy pierwszego kontaktu i klientami tychże urzędów.

Niniejsze szkolenia miałyby poprawić zdolności pracowników do współpracy z innymi podmiotami działającymi na rynku pracy oraz grupami docelowymi, jakimi są np. pracodawcy. Wyszkolony pracownik urzędu pracy powinien umieć np. doradzić pracodawcy najlepszy sposób, w jaki mógłby pozyskać pracowników wg jego specyficznych wymagań również w ramach transgranicznego rynku pracy. Odpowiednio wyszkolony pracownik powinien umieć w praktyce implementować rozporządzenia koordynacyjne w sprawie mobilności transgranicznej, uzyskana ogólna orientacja w europejskim rynku pracy miałyby go naprowadzić na szukanie nowych i innowacyjnych metod pomocy klientom na lokalnym rynku pracy,

W ramach planu działań 2013/2014 zostały zrealizowane następujące szkolenia:

28. 11. 2013 PUP Bielsko-Biała (szkolenie dla 10 pracowników w filii w Czechowicach-Dziedzicach z zakresu wsparcia dla osób poszukujących pracy w zagranicy oraz form pomocy powracającym zatrudnionym migrantom)

05. 12. 2013 UPSSiR Námestovo (42 pracowników z zakresu trendów na europejskim rynku pracy, o wspieraniu transgranicznego dojeżdżania do pracy, działaniach EURES-T Beskydy i propagowaniu wolnych miejsc pracy za pośrednictwem sieci EURES i EURES-T Beskydy)

14. 01. 2014 PUP Wodzisław Śląski (11 doradców karierowych oraz pracowników punktów informacyjnych przy samorządach lokalnych; szkolenie z zakresu mobilności pracowniczej w ramach UE, programów przeznaczonych dla młodych i współpracy w ramach sieci EURES i EURES-T Beskydy)

04. 02. 2014 PUP Wodzisław Śląski (10 pracowników z zakresu mobilności pracowniczej w ramach UE, job mobilności, współpracy z partnerami w ramach sieci EURES i EURES-T Beskydy)

19. 02. 2014 PUP Jastrzębie-Zdrój (9 pracowników z zakresu usług EURES i współpracy w ramach EURES-T Beskydy)

12. 05. 2014 PUP Prudnik (14 pracowników z zakresu propagowania wolnych miejsc pracy w Czechach)

11. 12. 2014 KOP UPCR Frýdek-Místek (11 pracowników z działu służby zatrudnienia)



G1.A Szkolenie dla pracowników Urzędu pracy w Namestovie

G1.B Współpraca z mediami i publikacja artykułów o EURES-T Beskydy i transgranicznej mobilności pracowniczej

Celem działania było bieżące informowanie społeczeństwa o transgranicznej mobilności pracowniczej przez artykuły ponad ramy tych, które stanowiły część kampanii informacyjnej związanej z organizacją targów, spotkań pracodawców i innych działań planu rocznego.

PUP Nysa opublikował we własnym regularnie wydawanym periodyku artykuł o mobilności transgranicznej i rozmowę z koordynatorem (bez nawiązywania tego artykułu do specyficznego działania w ramach planu), UPSSiR Námestovo opublikował parę artykułów o transgranicznej mobilności i jej ogólnej

korzyści dla regionu w paru wydaniach lokalnych gazet zgodnie z pierwotnym planem działań.

G1.C Odnowienie strony internetowej EURES-T Beskydy, powiązanie tego portalu z innymi podobnymi portalami w obszarze przygranicznym. Odnowienie i aktualizacja materiałów informacyjnych i promocyjnych.

Odnowienie strony zostało zakończone w grudniu 2014 r., odnowienie poprzedziły długie dyskusje prowadzone na spotkaniach Komitetu Sterującego oraz w ramach współpracy z Informacyjną Grupą Roboczą. Został zmieniony ogólny wygląd i również wewnętrzna architektura strony. Nowy responsywny design umożliwił przeszukiwanie strony za pomocą jakiegokolwiek urządzenia elektronicznego, struktura została graficznie dostosowana do europejskiego EURES i narodowych podstron EURES.

Strona internetowa umożliwiła konsultacje z doradcą EURES w wybranym języku, oczekujemy, że podczas jej użytkowania dojdzie do rozszerzenia sekcji FAQ.

Strona internetowa EURES-T Beskydy zaliczyła średnio 180 odwiedzin w miesiącu (3400 w całym okresie rozliczeniowym) i posiada potencjał rosnący, o ile będzie regularnie aktualizowana. Większość odwiedzających została na stronę EURES-T Beskydy przekierowana z polskich stron, zwłaszcza ze stron polskich służb zatrudnienia. Obecnie są prowadzone rozmowy z zarządcami innych portali udzielających usługi na poziomie transgranicznym o stopniu wzajemnego powiązania stron.

G.1D EURES-T Beskydy Dni informacyjne i utworzenie punktu informacyjnego dla klientów

Celem obu działań było informowanie klientów, partnerów EURES-T Beskydy o możliwościach zatrudnienia za granicą i o warunkach życia i pracy w obszarach przygranicznych. Dni informacyjne zorganizował PUP Żywiec, PUP Bielsko-Biała.

PUP Żywiec przypomniał rocznicę powstania EURES-T Beskydy **6.12.2013** na swojej stronie internetowej. Z tej okazji również zorganizował trzy spotkania dla klientów PUP Żywiec, gdzie zostały rozdane materiały promocyjne i ulotki o działaniach Partnerstwa Transgranicznego EURES- T Beskydy i transgranicznej mobilności pracowniczej.

27.03.2014 PUP Żywiec zorganizował spotkanie dla 13 uczestników w sprawie warunków otwarcia własnej działalności gospodarczej w obszarze przygranicznym.

Jeżeli chodzi o **PUP Bielsko-Biała**, urząd przygotował dnia **6.12.2013** stoisko informacyjne z ulotkami zawierającymi informacje o wolnych miejscach pracy i mobilności pracowniczej w regionie transgranicznym oraz o nowych działaniach EURES (np. Your first EURES Job). Stoisko to przygotował asystent EURES, który miał odpowiadać na ewentualne pytania klientów PUP Bielsko-Biała.

Oprócz tego **PUP Bielsko-Biała** zorganizował spotkania w dniach **21.06.2013** i **4.10.2013** dla osób poszukujących pracy i osób bezrobotnych pod kątem usług świadczonych przez EURES i EURES-T Beskydy. W spotkaniu wzięło udział 20 osób.

Dyrektywa 2: Usługi dla pracodawców

G.2A Szukamy pracowników za granicą (inicjatywa)

Tak jak w przeszłości było celem działania stworzenie przestrzeni dla działań rekrutacyjnych w obszarze transgranicznym w taki sposób, że powstaną powiązania i rozpocznie się współpraca między pracodawcami o podobnym profilu działalności. Spotkanie odbyło się dnia **26.11.2014 w Namestowie**. Wzięło w nim udział 15 uczestników, którzy reprezentowali 4 pracodawców i miejscowe urzędy pracy w Namestowie (Słowacja) i Żywcu (Polska).

Obecni pracodawcy przedstawili swoje plany dotyczące zatrudnienia w najbliższym okresie (w 2015 r.). Podczas tych prezentacji zostały zwięźle przedstawione oczekiwane zwolnienia, oczekiwane wolne miejsca pracy. Na spotkaniu zostały również przedstawione oferty dalszej możliwej współpracy między miejscowymi urzędami pracy i pracodawcami reprezentowanymi przez przedstawicieli. Spotkanie zostało pozytywnie odebrane przez pracodawców, którzy wyrazili nadzieję, że taka forma współpracy będzie kontynuowana w przyszłości. Pracodawcy również obiecali, że włączą się do programu praktyk wymiennych studentów, który rozpocznie się w styczniu 2015 r.

G.2B Dzień informacyjny dla polskich pracodawców (rekrutacja pracowników w polskich obszarach przygranicznych)

Dnia 18.12.2014 odbyło się spotkanie nazwane „Przyjmowanie do pracy w obszarze transgranicznym”, które odbyło się w klubie pracodawców PUP Żywiec, w spotkaniu uczestniczyło 11 przedstawicieli z 30 zaproszonych pracodawców regionalnych. Spotkanie było ukierunkowane na możliwości zatrudniania osób dojeżdżających w obszarze transgranicznym, sposoby oferowania wolnych miejsc pracy w ramach sieci EURES i na portalu EURES-T Beskydy. Część spotkania została poświęcona informacjom związanym ze sposobami wsparcia zatrudnienia grup ryzyka (jakimi są długotrwale bezrobotni absolwenci) ze strony słowackich i polskich urzędów pracy.

G.2C Spotkanie z pracodawcami na Słowacji

Celem spotkań było wzmocnienie powiązań pomiędzy kluczowymi pracodawcami i urzędami pracy w regionie przygranicznym. Tematem spotkań było dostarczenie informacji pracodawcom o zmianach legislacyjnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców, jak również informacje na temat nowych sposobów publikowania ofert pracy. Kolejnym celem spotkań było udzielanie doradztwa fachowego dla pracodawców, którzy mają trudności ze znalezieniem specjalistów na poszczególne stanowiska i rozważyć wraz z pracodawcami możliwości zatrudnienia na takim stanowisku transgranicznego pendlera.

Odbyły się trzy spotkania, a mianowicie **10.03.2014 w Namestowie**, **11.03.2014 w Żylinie**, **18.03.2014 w Czadcy**. Uczestniczyło w nich 53 przedstawicieli czterdziestu pracodawców.

Kluczowymi tematami spotkań były:

- Obecna sytuacja na rynku pracy w polsko-słowackim obszarze przygranicznym
- Zmiany w ustawodawstwie w sprawie zatrudniania obywateli UE oraz obywateli państw trzecich na Słowacji
- Obecne europejskie trendy w zakresie mobilności
- Działania EURES-T Beskydy ukierunkowane na pracodawców oraz wymienne praktyki studenckie



G2.A Spotkanie s pracodawcami w Namestowie



G2.B Spotkanie s polskimi pracodawcami w Żywcu

G.3A Odnowienie, publikacja i dystrybucja informatora o warunkach życia i pracy w polsko-słowacko-czeskim obszarze przygranicznym

W tym działaniu wprowadzono zmiany, ale aktualne informacje o warunkach życia i pracy w obszarach transgranicznych Polski, Słowacji i Czech są zawsze do dyspozycji na www.eures-tbeskydy.eu. Ostateczną aktualizację przeprowadzono w dniu 18.12.2014 i każdą następną mieliby przeprowadzić w ciągu 6 miesięcy od poprzedniej doradcy EURES, którzy są zaangażowani w Informacyjnej Grupie Roboczej.

G.3B-K Lokalne Transgraniczne Targi Pracy

Ogólnym celem w organizowaniu targów pracy było umożliwienie dostępu do informacji o wolnych miejscach pracy, o zmianach warunków życia i pracy w obszarze transgranicznym Beskydy, oraz przedstawić perspektywy dalszego kształcenia zawodowego i pracodawcom umożliwić otwarty dostęp do potencjalnych pracowników.

G.3B Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji Żywiec

Targi odbyły się dnia 24.04.2014 w Centrum Kometa Żywiec. Zostały zaproszone wszystkie grupy docelowe, w targach uczestniczyło 500 osób zwiedzających i 32 wystawców. Do dyspozycji było 500 ofert pracy, wśród nich były oferty pracy także ze Słowacji i Czech. Na targach przeprowadzono 140 rozmów kwalifikacyjnych. W wykładzie towarzyszącym na temat warunków życia i pracy na Słowacji i w Czechach uczestniczyło 18 osób.

G.3C Targi Rzemiosła i Zatrudnienia Artifex 2013

Targi odbyły się dnia **12.11.2013** w **Domu Stowarzyszenia w Bruntalu**, uczestniczyło w nich 1168 osób zwiedzających (904 studentów) i 26 wystawców. Podobnie jak w poprzednich latach wystawiający się pracodawcy dzielili przestrzeń wystawową ze szkołami, które umożliwiają fachowe kształcenie na kierunku pracodawców. Pomoc w organizacji targów stanowiła część końcowego egzaminu fachowego miejscowej akademii handlowej. Został zabezpieczony transport dla polskich uczestników z Prudnika i Głubczyc. Wystawiający się pracodawcy i instytucje kształcące wyrazili swe zadowolenie z działania i chcieliby uczestniczyć w podobnych działaniach także w przyszłości, 97% osób poszukujących pracy wyraziło zadowolenie z rozmów kwalifikacyjnych, a 88% było zadowolonych z oferowanymi miejscami pracy. Jeżeli chodzi o studentów, to 70% z nich oświadczyło, że zdecydowało o własnej karierze przed uczestnictwem w targach, ponad 25% jednak zmieniło swoją decyzję po tych targach.

G.3D Transgraniczne Targi Pracy – Giełda informacji o kształceniu i zatrudnieniu

Targi pracy odbyły się dnia **6.11.2013** w **Domie Kultury Čadca**, uczestniczyło w nich 2606 osób zwiedzających (906 osób poszukujących pracy i 41 wystawców). Samo działanie stanowiło uwieńczenie całorocznej pracy Poradni pedagogiczno-psychologicznej w Čadcy, Urzędu Pracy Spraw Społecznych i Rodziny Čadca oraz doradców ds. wychowawczych z poszczególnych szkół. W konferencji towarzyszącej uczestniczyło 28 różnych specjalistów (dyrektorów instytucji kształcących, menedżerów personalnych, wystawiających się pracodawców). Na konferencji była dyskutowana przyszłość kształcenia technicznego w regionie przygranicznym Čadca i możliwości współpracy z innymi niż dotychczasowymi pracodawcami w implementacji lokalnych programów praktyk studenckich. Targi były promowane w mediach lokalnych, w różnych punktach kontaktowych, na stronie internetowej Urzędu pracy Čadca i EURES-T Beskydy, a wypełnione kwestionariusze zwróciło 203 uczestników, więcej niż 65% było zadowolonych z wszystkich aspektów targów. Organizatorzy byli również zadowoleni, chociaż okazała się potrzeba węższej współpracy z rodzinami studentów ostatnich roczników, bo wygląda na to, że rodzina jest kluczowym aspektem w wyborze przyszłego zawodu w tym regionie.

G.3E Targi pracy chronionej i warsztatów terapii zajęciowej Čadca

Działanie jednodniowe, gdzie zostały przedstawione praca chroniona i warsztaty terapii zajęciowej w celu zainteresowania osób poszukujących pracy z obniżoną zdolnością do wykonywania pracy. Targi odbyły się dnia **12.12.2013** i uczestniczyło w nich 19 wystawców i 780 osób zwiedzających, w tym 450 osób poszukujących pracy. Targi poprzedziło spotkanie z pracodawcami z Urzędu Pracy, Spraw Społecznych i Rodziny Čadca. Spotkanie było ukierunkowane na formy wsparcia pracodawców na Słowacji i w Czechach, którzy zatrudniają osoby z obniżoną zdolnością do wykonywania pracy. Przeciętnie 90-92% uczestników było zadowolonych lub bardzo zadowolonych z targów, trochę mniej (przeciętnie 80-88%) było zadowolonych lub bardzo zadowolonych z ofert pracy, co mogło być spowodowane tym, że proponowane oferty pracy były ściśle związane z charakterem targów.

G.3F Transgraniczne Targi Pracy Perspektywy. Nysa

Największe targi pracy zorganizowane w zachodniej części EURES-T Beskydy we współpracy z Czeską Izbą Handlową w Jeseníku. Były ukierunkowane na współpracę z prywatnymi agencjami zatrudnienia, zachowały swój charakter transgraniczny, ale również objęły wystawców z krajów niemieckojęzycznych. Targi odbyły się dnia **28.03.2014** w **hali Diecezjalnej szkoły średniej** pod patronatem PUP Nysa, WUP Opole i innych partnerów EURES- T Beskydy. Targi odwiedziło prawie 3000 osób, obecnych było 38 wystawców z Polski, Czech i Niemiec. Wystawiający się pracodawcy wyrazili chęć uczestniczenia w podobnych działaniach również w przyszłości. PUP Nysa następnie przeprowadził ankietę wśród odwiedzających, w której 156 osób potwierdziło, że zostało zatrudnionych w bezpośrednim związku z uczestnictwem w tych targach.

G.3G Transgraniczne Targi Pracy. Głubczyce

Targi odbyły się **17.09.2014**, uczestniczyło w nich 500 osób zwiedzających i 37 wystawców, z których było 20 pracodawców, 6 urzędów pracy, 2 prywatne agencje zatrudnienia i 9 instytucji edukacyjnych. Targi zorganizowano we współpracy ze szkołami średnimi, Urzędem Pracy w Opolu i czeskimi instytucjami w

powiecie Bruntál. Prezentowano 350 ofert pracy, z których ponad 200 z zagranicy. W ramach targów była również krótka konferencja o sieci EURES i usługach, jakie sieć zapewnia.

G.3H Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji Cieszyn

Jednodniowe wiosenne Targi Pracy odbyły się **06.06.2014 w Zamku Cieszyn**, w programie wydarzenia znalazła się konferencja na temat szkoleń i programów wymiennych praktyk w regionie oraz seminarium dotyczące warunków życia i pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, Czechach i Słowacji. Wzięło w nich udział 42 wystawców, wśród których byli pracodawcy, publiczne służby zatrudnienia, prywatne agencje zatrudnienia i instytucje edukacyjne. Zaoferowano 1400 miejsc pracy, w targach wzięło udział 250 osób zwiedzających.

G.3I Europejskie Dni Pracy, Transgraniczne Targi Pracy Prudnik

Targi pracy, będące częścią Europejskich dni pracy, odbyły się dnia **11.04.2014 w Hali miejskiej Zespołu Szkół w Prudniku**. W targach uczestniczyło 850 osób zwiedzających, a liczba wystawców sięgała 50. 95% wystawców było zadowolonych z miejscem targów, organizacją działania, 90% wystawców prawdopodobnie uczestniczyłoby w podobnym działaniu w przyszłości. Jeżeli chodzi o osoby odwiedzające, to 70% było zadowolonych z oferowanych miejsc pracy, taka sama ilość uważała rekwalifikacje za bardzo ciekawe, 80% uczestniczyłoby w takim wydarzeniu także w przyszłości.

G.3J Targi kształcenia i zatrudnienia młodzieży Třinec, Frýdek-Místek

Dwa działania jednoniowe, jedno odbyło się dnia **5.11.2013 w Domu Narodowym w Frýdku-Místku, po nim następnego dnia 12.11.2013 w Domu kultury Trisia w Třinci**. W obu działaniach wzięło udział 83 wystawców (w tym 13 uczestniczyło w obu działaniach). Targi te odwiedziło w przybliżeniu 2000 absolwentów, uczniów szkół średnich, którzy rozważają dalsze kształcenie, oraz osób poszukujących pracy, którzy chcieli poprawić swoją pozycję na rynku pracy poprzez dalsze kształcenie i rekwalifikację. Głównymi wystawcami były instytucje kształcące oraz szkoły, w targach uczestniczyły również spółki zajmujące się przemysłem motoryzacyjnym, metalurgicznym i ciężkim, niniejsze spółki prezentowały sposoby wsparcia praktyki młodzieży i fachowy rozwój młodych w ramach ich spółek.

G.3K Młodzieżowe Dni Pracy OHP Bielsko-Biała

Dwa jednodniowe targi zorganizowane przede wszystkim dla młodzieży bez formalnie ukończonego kształcenia. Oprócz pracodawców zostały zaproszone jako wystawcy instytucje kształcące oraz instytucje rekwalifikacyjne prowadzące programy uczniowskie. Pierwsze targi odbyły się 23.05.2014 w Domie Narodowym w Cieszynie, zaś drugie 13.06.2014 w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Bielsku-Białej. W targach w Cieszynie wzięło udział 31 wystawców i 320 osób zwiedzających (do dyspozycji było 924 wolnych miejsc pracy, 100 miejsc wolontariatu i 30 praktyk uczniowskich). W targach w Bielsku-Białej wzięło udział 28 wystawców i 220 osób zwiedzających (do dyspozycji było 954 wolnych miejsc pracy i 170 miejsc wolontariatu oraz praktyk uczniowskich). Oba działania były promowane w młodzieżowych centrach doradczych, w urzędach lokalnego samorządu i w mediach lokalnych. Było to jedno z kluczowych działań zorganizowanych przez OHP w regionie śląskim.

G.3L Nie bójmy się kierunków technicznych

Celem tego specyficznego działania była motywacja uczniów kończących podstawowe wykształcenie do nauki w szkołach średnich o profilu technicznym, ponieważ w regionie panuje długotrwały niedobór absolwentów z wykształceniem technicznym, a zainteresowanie kierunkami technicznymi spada wśród uczniów. Dwa działania jednodniowe, jedno miało odbyć się w Frydku-Místku, a drugie w Żylinie. Każde działanie miało składać się z dwóch części, pierwsza część miała być poświęcona sytuacji na aktualnym rynku pracy z oczekiwanymi przesłankami rozwoju, szczególnie to dotyczy zatrudnienia młodzieży i oczekiwanych deficytowych zawodów na rynku pracy. W drugiej części mieli obecni przedstawiciele pracodawców przedstawić warunki pracy w swoich zakładach i możliwości zatrudnienia młodych absolwentów.

Spotkanie w Frydku-Místku zorganizowano zgodnie z pierwotnym wnioskiem, wzięło w nim udział 6 szkół podstawowych (40 uczestników) i 5 pracodawców z okolicy Frýdku-Místku i Třinca.

Uczniowie zostali zaproszeni do rozwiązywania quizów przygotowanych przez organizatorów, obecni pracodawcy przedstawili różne działania, które organizują dla uczniów, różne programy praktyk uczniowskich i formy wsparcia miejscowych okolicznych szkół. Spotkanie w Żylinie nie odbyło się.



G3.C Targi pracy Artifex 2013



G3.D Targi pracy w Čadcy, Konferencja towarzysząca



G3.F Transgraniczne targi pracy Perspektywy Nysa



G3.G Transgraniczne targi pracy w Głubczycach



G3.K Młodzieżowe dni pracy OHP, otwarcie w Bielsku Białym



G3.I EJD Transgraniczne targi pracy w Prudniku

G.4A Forum informacyjne

Celem działania było poszerzenie wiedzy pracowników pierwszego kontaktu partnerów EURES-T Beskydy na temat ubezpieczenia socjalnego i zdrowotnego w poszczególnych krajach partnerstwa i sposobów transgranicznej wymiany informacji między instytucjami działającymi na rynku pracy zgodnie z zarządzaniem koordynacyjnym o swobodnym przepływie pracowników. Działanie to zostało oparte na podobnych działaniach, które odbyły się w latach 2010-2012 i zostały bardzo pozytywnie oceniane. Partnerzy i same ubezpieczalnie socjalne i zdrowotne wyprosiły takie spotkanie, żeby mogły wzajemnie informować się o zmianach legislacyjnych w tym zakresie. Spotkanie miało odbyć się w Żylinie i miał je zorganizować UPSSiR Žilina. W pierwotnym planie spotkanie miało odbyć się w maju 2014. Ze względu na zmiany strukturalne w UPSSiR Žilina została data działania przesunięta na 11/2014 i następnie działanie zostało odwołane.

G.5A Szkolenia krajowe i europejskie

EURES-T Beskydy w celu poprawy jakości usług doradczych zawsze wspierało szkolenia swoich doradców na poziomie europejskim. Pomaga to Partnerstwu w utrzymaniu styczności zarówno z najnowszymi trendami na europejskim rynku pracy, jak też z podobnymi partnerstwami w ramach Unii Europejskiej.

Jeśli chodzi o szkolenia Advanced, w szkoleniu dotyczącym europejskich źródeł mobilności pracowniczej uczestniczyli w dniach 26-29.05.2014 dwaj doradcy EURES, a w szkoleniu Ad-hoc dla instruktorów w Bolonii w dniach 16-18.12.2013 uczestniczyła jedna osoba.

Menedżment Partnerstwa

Składał się z dwóch pionów, **koordynacja transgraniczna (G.5C)** miała dopomóc pomyślnej realizacji działań EURES-T Beskydy i utrzymać wzajemną komunikację między poszczególnymi partnerami EURES-T Beskydy. Koordynację Partnerstwa zabezpieczał główny wnioskodawca (UPSSiR Čadca) za pośrednictwem zakontraktowanego koordynatora transgranicznego, jego asystenta i działu ekonomicznego głównego wnioskodawcy.

Spotkania Komitetu Sterującego i Grup Roboczych (G.5D)

Celem wszystkich spotkań było utrzymanie wysokiego standardu prowadzenia Partnerstwa EURES-T Beskydy. Tak jak w poprzednich latach Komitet Sterujący spotkał się trzykrotnie w **Zuberci 16-17.10.2013, Čeladnej 15-16.04.2014, Szczyrku 1-02.10.2014**. Członkowie Komitetu Sterującego spotykali się przy innych okazjach (Targi w Cieszynie, Čadcy itp.). Grupa robocza ds koordynacji spotkała się 10.09.2014, nie wykorzystwała w tym celu środków finansowych z grantu. Również na swój koszt spotykali się partnerzy na odrębnych zebraniach polskich i czeskich partnerów, na spotkaniach zarządu Komitetu Sterującego z innymi podmiotami współpracy transgranicznej, jakimi są EUROSCHOLA, EGTC Tritia, s.r.o., polsko-słowacka komisja międzyrządowa ds. współpracy transgranicznej i Partnerstwo na Transgranicznym Rynku Pracy Polski i Słowacji „POPRADE-DUNAJEC“.

Informacyjna Grupa Robocza spotkała się (13.11.2014 i 18.12.2014), aby zakończyć zadania określone w planie działań. Jeden raz grupa ta spotkała się z innymi osobami kontaktowymi partnerów w celu wymiany informacji w jaki sposób mają być przeprowadzane poszczególne działania (29.10.2013). Księgowość była prowadzona wg dyrektyw finansowych i słowackich zasad rachunkowości instytucji finansowanych ze środków publicznych.



Spotkanie Grupy Informacyjnej w Namestovie



Spotkanie Wyboru Sterującego w Zubercu (SK)

G.7A Ustawienie wskaźników jakości w ocenie działań EURES-T Beskydy

Celem działania było ustawienie wspólnych wskaźników jakości działań w celu przygotowania przez Partnerstwo nowych działań na 2015 rok na podstawie dobrej praktyki z lat poprzednich.

Działanie nie odbyło się, proponowane formy współpracy odnośnie wymiany informacji o mobilności pracowników transgranicznych, wymiany informacji o przepływie strumieni finansowych i usługach w obszarze transgranicznym oraz współpraca odnośnie tworzenia wspólnych strategii monitoringu mobilności transgranicznej stały się częścią proponowanego działania w ramach planu działań EURES-T Beskydy na 2015 rok pod warunkiem, że taki plan zaakceptuje Komisja Europejska.

G.7B Zagraniczne praktyki zawodowe dla uczniów ostatnich roczników

Celem działania było przygotowanie uczniów ostatnich roczników przede wszystkim szkół techniczno-zawodowych do pomyślnego wkroczenia na rynek pracy poprzez poszerzenie ich praktycznych umiejętności i doświadczenia. W praktykach wymiennych miało uczestniczyć przynajmniej 126 osób pod szyldem EURES-T Beskydy i UPSSiR Čadca. W ramach programu miały być pokryte koszty przynajmniej 15 pięciodniowych staży dla grup ośmiu uczniów i jednego wychowawcy w zakładzie pracodawcy w sąsiednim kraju.

W programie wzięły udział następujące szkoły:

Stredná zdravotnícka škola sv. Františka z Assisi (Słowacja)
Spojená stredná odborná škola drevárska a stavebná Krásno n. Kysucou (Słowacja)
Stredná odborná škola strojárská Kysucké Nové Mesto (Słowacja)
Strední odborní škola mechanizace stolářství Frýdek-Místek (Czechy)
Stredná strojnica škola Curie Třebíč (Czechy)
Stredná priemyslená škola Uherský Brod (Czechy)
Albrechtova strední škola Česky Těšín (Czechy)
Zespół szkół drzewiano-budowlanych Żywiec (Polska)

Praca była wykonywana u tychże pracodawców w następujących zakładach:

Warsztaty Spojenej strednej odbornej školy drevárskej a stavebnej Krásno n. Kysucou (Słowacja),
Warsztaty Strední odborní škola mechanizace a stolářství Frýdek-Místek (Czechy)
Warsztaty Zespół szkół drzewiano-budowlanych w Żywiec (Polska)
Státní nemocnice Třinec-Podlesí (Czechy),
Specializovaní onkologické oddělení Nemocnice Nový Jičín (Czechy)
Zapomarys (Słowacja)
Dinex (Słowacja)
GAJDAK Ltd (Czechy)
Vitality Ltd. (Czechy)
Kowalczyk Farm (Czechy)
Agrofarm Rudina (Słowacja)
Agrofarm Ochodnica (Słowacja)
farm UNI-CON Rakova (Słowacja)
INA Kysuce (Słowacja),
KLF-ZVL Martin, OMNIA group (Słowacja)
KOVOKON (Czechy),
Slovácké strojírny (Czechy)

Zestawienie odnośnie praktyk wymiennych, czy pomogły absolwentom wejść na rynek pracy, nie zostało jeszcze przeprowadzone, będzie zrealizowane w jesieni 2015 r. W wymianie wzięło udział 129 osób. Wymiany były bardzo popularne zarówno wśród pracodawców, jak i uczniów. O ile będzie możliwość wsparcia tego działania również w przyszłości, w wymianach uczniowskich chętnie będą uczestniczyli pracodawcy z Námestova, Dolného Kubína i Frýdku-Místku.

G.7C Konferencja dotycząca EFS oraz PSCI (działanie EURES-T Danubius 7.1)

Połączona konferencja EURES-T Beskydy i EURES-T Danubius odbyła się 07.-08.08.2014. Wzięło w niej udział 70 uczestników, tematem konferencji była kwestia reformy EURES, realizacja działań partnerstw w ramach programu EFS lub PSCI i większe zaangażowanie młodych ludzi na rynku pracy.

Dzień pierwszy składał się z prezentacji i otwartych dyskusji na temat reformy EURES, programu EASI, nowego wyzwania europejskiego dotyczącego współpracy transgranicznej oraz dyskusji panelowej na temat partnerstw EURES-T i ich wkładu dla krajowych strategii EURES w Polsce, na Węgrzech, w Czechach i na Słowacji.

Dzień drugi koncentrował się na innowacyjnych programach dla młodych ludzi wchodzących na rynek pracy. Częścią programu były otwarte dyskusje na temat wzajemnej współpracy między lokalnymi pracodawcami i instytucjami edukacyjnymi oraz miejscowymi urzędami pracy.

G.7D Konferencja z okazji 10 rocznicy powstania sieci EURES na Słowacji, reforma EURES w praktyce

Konferencja odbyła się w dniu 11.11.2014 w Bratysławie. EURES-T Beskydy wraz z innymi partnerstwami transgranicznymi zaprezentowali swoje doświadczenia współpracy transgranicznej w ciągu ostatnich pięciu lat i przedstawili najbardziej udane działania. Partnerstwo zaprezentowało również plan współpracy na nadchodzące lata w ramach struktury krajowych sieci EURES i przedstawiło kluczowe działania na rynku pracy w polsko-czesko-słowackim regionie transgranicznym.



G7.B Wymiany studentów (praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej)



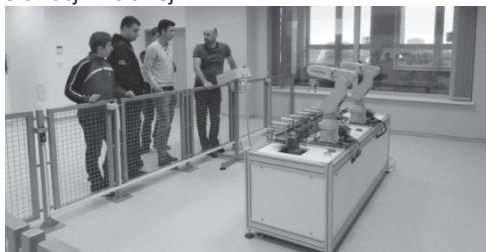
G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.B Students at work experience exchange G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.B Praktyki dla studentów w terenach Czech, Słowacji i Polskiej



G7.D Konferencja z okazji 10 rocznicy powstania sieci EURES na Słowacji



G7.D Konferencja z okazji 10 rocznicy powstania sieci EURES na Słowacji

Summary of costs implementing EURES-T Beskydy Activity Plan 2013-2014

Number of activities	Activity Title 2013/2014	Responsible body	Approved Budget (VS/2014/0177)	Amendment (VS/2014/0341)	as on 23rd December 2014
G1A	Training for PES employees on cross-border job mobility	UPSVaR Cadca	106,20 €	106,20 €	0,00 €
		UPSVaR Namestovo	79,65 €	79,65 €	79,50 €
		PUP Prudnik	79,65 €	79,65 €	0,00 €
		PUP Bielsko-Biala	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		PUP Wodzislaw Slaski	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		PUP Cieszyn	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		UPCR-KOP FM	0,00 €	0,00 €	0,00 €
G1B	Cooperation with media and publishing of articles on EURES-T Beskydy services and cross-border mobility	UPSVaR Namestovo, PUP Bielsko-Biala	300,00 €	300,00 €	0,00 €
G1C	Renewal and updating of the web portal EURES-T: links with the other portals in the cross-border area	UPSVaR Cadca, UPCR-KOP FM, WUP Katowice	2.838,00 €	2.518,50 €	1.905,00 €
G1D	EURES-T Beskydy Information Days	PUP Cieszyn, Wodzislaw Slaski, Bielsko-Biala, Raciborz, Prudnik	0,00 €	0,00 €	0,00 €
G1E	Creation of an Information Point for clients	Beskidzka Izba Rzemiosla i Przedsiębiorności	415,00 €	0,00 €	0,00 €
G2A	Let's Look for Employees Abroad	UPSVaR Zilina			0,00 €
	Let's Look for Employees Abroad	UPSVaR Namestovo	1.255,32 €	1.255,32 €	560,00 €
G2B	An information day for Polish employers – employee recruitment in the Polish border area	PUP Zywiec	157,20 €	157,20 €	0,00 €
G2C	Meeting with employers	UPSVaR Namestovo, Cadca, Zilina	185,00 €	185,00 €	185,00 €
G3A	Update, print and distribution of „The Information material on the living and working conditions in the Polish-Slovak-Czech border area”	WUP Katowice	5.356,50 €	871,00 €	770,00 €
G3B	Border Job, Enterprise and Education Fair in Zywiec	PUP Zywiec	1.225,56 €	1.006,00 €	1.051,24 €
G3C	Craft and Employment Fair Artifex 2013	UPCR-KOP BR	6.172,20 €	4.936,08 €	4.888,15 €
G3D	Cross-border Job Fair – Information Exchange on Education and Employment, Cadca	UPSVaR Cadca	8.624,50 €	8.281,50 €	8.223,79 €
G3E	Job Fair of Sheltered Workshops and Workplaces, Cadca	UPSVaR Cadca	4.437,20 €	4.106,00 €	4.091,40 €
G3F	Cross-border Job Fair „The Perspectives”, Nysa	PUP Nysa	8.010,32 €	8.010,32 €	8.288,86 €
G3G	Cross-border Job Fair Glubczyce	PUP Glubczyce	3.128,05 €	3.128,05 €	2.163,31 €
G3H	Cross-border Job, Entrepreneurship and Education Fair, Cieszyn	WUP Katowice	9.871,02 €	9.871,02 €	5.922,35 €
G3I	European Job Days, Cross-border Job Fair, Prudnik	PUP Prudnik	3.624,47 €	3.624,47 €	2.660,44 €
G3J	Fair of Education and Young Workers Employment, Trinec, Frydek – Mistek	UPCR KOP Frydek-Mistek	2.429,21 €	2.429,21 €	2.502,23 €
G3K	Youth Job Days, OHP Bielsko-Biala	WUP Katowice, OHP Bielsko-Biala	3.356,85 €	3.356,85 €	2.385,24 €
G3L	Let's not be afraid of technical specialisation	UPCR-KOP FM, UPSVaR Zilina	606,10 €	606,10 €	0,00 €
G4A	Information forum	UPSVaR Zilina	1.400,55 €	1.400,55 €	0,00 €
G5A	EU Initial and Advanced Training for EURES, EURES- T Advisors	UPSVaR Cadca, EURES Slovakia	1.320,00 €	1.170,00 €	575,28 €
G5B	Publication of the Annual Report	UPSVaR Cadca	1.512,36 €	1.139,04 €	824,00 €
G5C	travel costs related to the management of partnership	UPSVaR Cadca	2.618,00 €	3.032,00 €	2.409,06 €
	Cross-border coordination	UPSVaR Cadca	35.198,10 €	42.657,30 €	42.657,30 €
G5D	Meetings of the Steering Committee and working groups	UPSVaR Cadca, UPCR-KOP FM, WUP Katowice	11.145,81 €	11.145,81 €	10.235,36 €
G5E	Financial audit made by external company	UPSVaR Cadca	2.700,00 €	2.700,00 €	3.180,00 €
G7A	Preparation of the model of collecting the information on the cross-border employees and sitting the indicators of the partner activities	UPSVaR Cadca	1.100,00 €	1.100,00 €	0,00 €
G7B	Specialized internship for undergraduates abroad	UPSVaR Cadca	14.924,70 €	14.924,70 €	9.040,75 €
G7C	Conference dealing with ESF and PSCI, section of profession mobility in border regions	UPSVaR Komarno (UPSVaR Cadca)	621,00 €	621,00 €	670,58 €
G7D	Conference EURES Slovakia	Central office of Labour, Social Affairs and Family Bratislava, UPSVaR Bratislava, UPSVaR Cadca, OHP Bielsko-Biala	470,00 €	470,00 €	0,00 €
Budget without overheads			135.268,52 €	135.268,52 €	115.268,84 €
Overheads			6.761,91 €	6.761,91 €	4.733,13 €
Budget with overheads			142.030,43 €	142.030,43 €	120.001,97 €

* recorded costs represent expected cost after concluded public procurement